

候補者オンライン評価のデータ保護に関する通知

この通知の最終更新日は 2025 年 5 月 9 日です。

本通知の変更：本通知は、新製品情報を追加し、使いやすさを改善し、追加のデータ保護法に対応するために、年次レビューに従って更新されました。

セクション 1—当社概要と本通知の適用範囲

適用される個人情報保護に関する法律、規制およびガイドライン（以下「適用される個人情報保護法」といいます）に従い、本プライバシー通知（以下「本通知」といいます）は、以下の内容について記述します。

- (1) あなたの雇用主 / 新たに雇用主になる可能性のある雇用主（以下「雇用主」といいます）、および
- (2) SHL Group Limited（所在地：The Pavilion, 1 Atwell Place, Thames Ditton, Surrey KT7 0NE, England）および当社の関連会社グループ（以降総称して **SHL** または当社といいます）は、それぞれあなたの個人情報（下記に定義）のデータ処理者または管理者として、以下を行います。

オンライン評価、または、あなたのやり取りを通じて収集される情報を使用します。

あなたが SHL 評価を受けた際、または採用あるいは雇用プロセス中の他のやり取りをした際（以下それぞれ「評価」といいます）、この通知に従い、SHL はあなたの情報を収集し、処理します。評価中、当社は、個人情報と見なされるあなたに関する個人情報、個人を特定可能な個人情報（以下「個人情報」といいます）を収集することがあります。

本通知は、以下を含め、雇用主と SHL があなたの個人情報をどのように使用するかを説明するものです。

- 当社が収集する情報
- 情報を収集する方法
- 情報を使用する方法
- 情報を使用する理由
- 情報を共有する相手

- あなたの権利

セクション 2（データ管理者としての雇用主）には、データ管理者としての雇用主が行う、あなたの個人情報の処理に関する詳細な情報が記載されています。

セクション 3（データ管理者としての SHL）では、データ管理者として SHL が行う、あなたの個人情報の処理に関する詳細な情報が記載されています。

セクション 4（データの共有とあなたの権利）は、SHL と雇用主がデータを共有する相手に関する追加情報と、データ保護法に基づくあなたの権利の概要です。

セクション 2—データ管理者としての雇用主

パート A

雇用主は、あなたの個人情報に関するデータ管理者となり、(i) あなたが受ける評価、(ii) 収集される個人情報、(iii) データ収集の目的、(iv) 個人情報の共有相手を決定します。

この文脈において、SHL は、あなたの雇用主に代わってあなたの個人情報を収集します。したがって、これらの場合で SHL はデータ処理者となります。

場合によっては、SHL は独自の目的であなたの個人情報を処理し、その処理方法を決定することができます。このような場合、SHL は、以下のセクション 3 に記載されているように、自律的なデータ管理者となります。

雇用主の特定等については、SHL Data Protection Officer (DPO) へ dpo@shl.com から、または本通知の最後に記載されている問い合わせ先からご連絡ください。

雇用主がデータ管理者となる個人情報については、あなたは雇用主に対して直接その権利行使できます。これはセクション 4（データの共有とあなたの権利）で詳述されています。

あなたから収集するデータの範囲に関する詳しい情報については、雇用主に直接お問い合わせください。

パート B

当社が収集する個人情報

当社が評価の一環として収集する個人情報、または評価結果を生成するために導入している方法は、下記のとおり評価によって異なります。

(1) 「一般的な評価カテゴリ」この種類の評価には、常に以下を収集します。

a) 「候補者データ」は以下を含みます

- 氏名
- メールアドレス
- アカウントログイン情報
- 雇用主が要求する追加の質問への回答

b) 評価の質問に対するあなたの回答である「評価データ」

c) 報告されたあなたの評価結果が含まれる「結果データ」。複数のコンピテンシーが含まれる評価も幾つかあり、それに応じて複数の計算モデルが使用されるため、結果データには複数のスコアが含まれることもあります。

以下の追加情報は、あなたの雇用主から提供された場合にのみ収集します（以下「雇用主提供データ」といいます）。

- 履歴書や経歴書の情報（職歴、学歴、スキル、言語および趣味など）
- 現在の役職、または応募職の詳細
- あなたの上司による業績評価
- 採用 / 不採用の確認
- 業績評価
- 再識別のための固有識別情報

一般的な評価カテゴリでは、全ての候補者のデータと全ての評価データを使用し、測定対象となるコンピテンシーまたはタスクの基準値に対して、あなたの評価データを比較し引き出された数値を生成します。その後、その数値は計算モデルに投入し、指定数値と比較して組み合わせ、「結果データ」を生成します。

当社がデータを使用する目的

当社は、雇用主に代わって、あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、および「雇用主提供データ」を以下の目的で使用します。

- a. 雇用主に代わって評価を実施するためにあなたを招待する

b. 結果データを使用して、雇用主が承認する代表者に提供するレポートを作成する（「評価レポート」）

c. 当社のサービスを雇用主に提供する

d. 雇用主から指示があった際

1. 評価レポートをあなたに提供する

2. あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」を、匿名化されたベンチマークデータ（セクション3「当社によるデータの使用方法」に定義）と比較して、人材分析サービスを雇用主に提供する。これにより、雇用主はあなたの個人情報と市場との比較結果、また、あなたの現職または応募中の役職の同僚との比較結果を理解することが可能になる

e. 当社のサービスを管理運営する

(2) アンケート評価カテゴリ：アンケート評価では、上記の一般的な評価カテゴリで収集する情報に加えて、以下のいずれかによって、アンケート評価の質問への回答で構成される追加の「評価データ」も収集します。

- あなた自身による自己評価、または、
- あなたの人物像、業績、または活動を評価してもらうために招待した人、「評価者」

アンケート評価カテゴリでは、候補者データと評価データを使用し、測定したコンピテンシーまたはタスクに対するあなたの回答を表す評価データから数値を生成します。その後、その数値は計算モデルに投入し、指定数値と比較して組み合わせ、「結果データ」を生成します。

当社がデータを使用する目的

当社は、雇用主に代わって、あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、および「雇用主提供データ」を以下の目的で使用します。

a. 雇用主に代わって評価を実施するためにあなたを招待する

b. 結果データを使用して、雇用主が承認する代表者に提供するレポートを作成する（「評価レポート」）

c. 当社のサービスを雇用主に提供する

d. 雇用主から指示があった際

1. 評価レポートをあなたに提供する

2. あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」を、匿名化されたベンチマークデータ（セクション3「当社によるデータの使用方法」に定義）と比較して、人材分析サービスを雇用主に提供する。これにより、雇用主はあなたの個人情報と市場との比較結果、また、あなたの現職または応募中の役職の同僚との比較結果を理解することが可能になる

e. 当社のサービスを管理運営する

(3) 音声評価カテゴリ：音声評価では、一般的な評価カテゴリで収集する情報に加えて、次の情報も収集します。

a) 追加の「候補者データ」には以下が含まれます。

- あなたの音声回答、および

b) 追加の「評価データ」には以下が含まれます。

- 質問に口頭で回答したあなたの録音音声
- 音声変換によりテキスト起こしした文書
- あなたの評価結果

音声評価カテゴリでは、候補者のデータとアセスメントデータを使用して、次の点を分析します。1) 標準発音の基準と比較した発音、および2) 音声回答を不適切にする不自然な沈黙、話すスピードや流れ等、スピーチのパターンにおける拙さ。いずれにおいても、測定するコンピテンシーまたはタスクの基準値に対してあなたの評価データを比較し、引き出された数値を生成します。その後、その数値は人工知能（AI）計算モデルに投入し、指定数値と比較して組み合わせ、「結果データ」を生成します。

当社がデータを使用する目的

当社は、雇用主に代わって、あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、および「雇用主提供データ」を以下の目的で使用します。

- a. 雇用主に代わって評価を実施するためにあなたを招待する
- b. 結果データを使用して、雇用主が承認する代表者に提供するレポートを作成する（「評価レポート」）
- c. 当社のサービスを雇用主に提供する
- d. 雇用主から指示があった際
 - 1. 評価レポートをあなたに提供する
 - 2. あなた「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」（提供される場合）を、匿名化されたベンチマークデータ（セクション3「当社によるデータの使用方法」に定義）と比較して、人材分析サービスを雇用主に提供する。これにより、雇用主はあなたの個人情報と市場との比較結果、また、あなたの現職または応募中の役職の同僚との比較結果を検討することが可能になる
- e) 当社のサービスを管理運営する

(4) 基本ビデオ面接カテゴリ：基本ビデオ面接では、上記の一般的な評価カテゴリで収集する情報に加えて、次の情報も収集します。

a) 追加の「候補者データ」には以下が含まれます。

- あなたのビデオ画像とそれに関連する回答の音声

b) 追加の「評価データ」には以下が含まれます。

- あなたが質問に回答する声を録音したビデオ
- ビデオ面接評価の一環として答えることを指定された、オンライン課題のプロジェクトワーク
- 音声変換によりテキスト起こしした文書
- あなたの回答の評価者による評価（以下「評価者」といいます）

基本ビデオ面接カテゴリでは、全ての候補者データと全ての評価データを使用します。文字起こし技術（AIを使用）は、録画の高度な音声テキスト変換を行い、測定対象のコンピテンシーまたはタスクのベンチマークと比較して「結果データ」を生成します。

当社がデータを使用する目的

当社は、雇用主に代わって、あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、および「雇用主提供データ」を以下の目的で使用します。

- a. 雇用主に代わって評価を実施するためにあなたを招待する
- b. 結果データを使用して、雇用主が承認する代表者に提供するレポートを作成する（「評価レポート」）
- c. 当社のサービスを雇用主に提供する
- d. 雇用主から指示があった際
 1. 評価レポートをあなたに提供する
 2. あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」（提供される場合）を、匿名化されたベンチマークデータ（セクション3「当社によるデータの使用方法」に定義）と比較して、人材分析サービスを雇用主に提供する。これにより、雇用主はあなたの個人情報と市場との比較結果、また、あなたの現職または応募中の役職の同僚との比較結果を検討することが可能になる
- e. 当社のサービスを管理運営する

(5) 二次ビデオ面接カテゴリ：二次ビデオ面接では、上記の一般的な評価カテゴリで収集する情報に加えて、次の情報も収集します。

- a) 追加の「候補者データ」には以下が含まれます。
 - あなたのビデオ画像とそれに関連する回答の音声
- b) 追加の「評価データ」には以下が含まれます。

- あなたが質問に回答する声を録音したビデオ
- ビデオ面接評価の一環として答えることを指定された、オンライン課題のプロジェクトワーク
- 音声変換によりテキスト起こしした文書

二次ビデオ面接カテゴリでは、候補者データと評価データ、文字起こし技術（録画の高度な音声テキスト変換を行う AI を使用）を使用します。これには、ピンポイントの回答でなくとも同等の回答数値にし、数値やテキストを生成するようなデータ変換が組み込まれています。その後、その数値は、人工知能の一種である「教師あり機械学習」を応用した計算モデルを通して、指定数値と比較して組み合わせることで、「結果データ」を生成します。

当社がデータを使用する目的

当社は、雇用主に代わって、あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、および「雇用主提供データ」を以下の目的で使用します。

- a. 雇用主に代わって評価を実施するためにあなたを招待する
- b. 結果データを使用して、雇用主が承認する代表者に提供するレポートを作成する（「評価レポート」）
- c. 当社のサービスを雇用主に提供する
- d. 雇用主から指示があった際
 1. 評価レポートをあなたに提供する
 2. あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」を、匿名化されたベンチマークデータ（セクション 3 「当社によるデータの使用方法」に定義）と比較して、人材分析サービスを雇用主に提供する。これにより、雇用主はあなたの個人情報と市場との比較結果、また、あなたの現職または応募中の役職の同僚との比較結果を理解することが可能になる
- e. 当社のサービスを管理運営する

(6) 試験監督のカテゴリ：あなたの雇用主は、あなたの評価に適用する試験監督機能を決定します。試験監督では、評価で収集する情報に加えて、次の情報も収集します。

a) 追加の「試験監督データ」（雇用主により試験監督機能が有効化される範囲のデータのみを含む）

- 評価回答中の停止時間
- コピー、印刷、およびペースト機能の制限または操作の記録
- ブラウザのトグル、スクリーンショットの制限とカウント
- 評価中の他の Web サイトへのトグル

b) 当該情報の収集に同意が必要な管轄区域であなたの同意を得て収集される追加の「音声映像データ」

- 候補者のライブ音声映像の監督
- あなたのデバイスやカメラからの音声、静止画像、または録音録画の断続的または定期的なキャプチャ
- 複数、顔検出なし
- 画像キャプチャで検出された疑わしい物体（携帯電話など）
- 顔検証
- 身分証明書の記録
- 複数音声検知

注意：あなたが監督下で試験を受ける場合、当社は適用されるデータ保護法に従い、試験監督機能を展開する前にポップアップまたはウェブページを通じてあなたの同意を得ます。

試験監督カテゴリでは、全ての候補者データ、全ての音声映像データ、全ての試験監督データを使用して、試験監督カテゴリでは、評価回答中のあなたの回答状況を分析し、第三者の支援（人工知能システムを含む）を用いて評価を受けていたかを判断します（以下「回答状況データ」といいます）。これには、「顔が一致しない」、「複数の音声を検出」、「複数の顔を検出」、「顔検出なし」などの AI ベースの機能による結果も含まれ、これらの結果は最終レポートに反映され、候補者の回答状況データの一部を構成します。

c) 「回答状況データ」は、評価のパフォーマンスを評価するために、雇用主が選ぶ数々の要素に基づいています。

- ・他の参加者のインターネットまたは人工知能を使用して、内容とコードへの解答を比較して、高い類似性スコアを測定する
- ・評価への直接の内容またはコードの複数行挿入を測定する
- ・評価中は端末の切り替えを制限する
- ・Automata 評価のコード再生機能

収集時に明示的な同意が必要な場合は、本通知とは別に回答が必要になります。

当社が個人情報を使用する目的

当社は雇用主の代わりに回答状況データを以下の目的で使用します。

- a. 結果の一部として、対応する評価結果と組み合わせる
- b. 雇用主へ当社のサービスを提供する
- c. 当社のサービスを管理運営する

パート C

データを収集する理由と保存期間

当社は、雇用主の指示に従って、あなたの「候補者データ」、「音声映像データ」、「試験監督データ」、「評価データ」、「結果データ」を保持し、処理します。雇用主があなたの個人情報を処理する目的はさまざまですが、雇用主は以下の1つまたは複数の正当な根拠にもとづき、当社にあなたの個人情報を処理するよう指示します。

- ・応募職に対するあなたの適合性を評価するため
- ・その職務に必要な特性プロファイルの分析を実行するため
- ・昇進の機会や自己開発の要件を評価するため

採用/人材開発/昇進プロセス全体の一貫として

適用される法的根拠や雇用主に対するあなたの権利など、雇用主が行う処理について詳しくは、雇用主に直接お問い合わせください。

個人情報の当社での保存期間

当社は、あなたの雇用主の指示に従って、雇用主に代わってあなたの個人情報を保持します。当社があなたの個人情報を保持するよう指示される期間は、雇用主によってさまざまです。捜査や紛争に関連する場合は、当社はあなたの個人情報を削除しません。後者の場合、これらの問題が完全に解決されるまで、情報は引き続き保持されます。

このセクションについてのより詳しい情報は、雇用主に直接お問い合わせください。

雇用主のデータ共有

当社は、雇用主に代わって処理したあなたの個人情報を雇用主の指示に従って雇用主と共有します。あなたの個人情報の共有先については、雇用主に直接確認してください。

セクション3—データ管理者としての SHL

あなたが評価を完了したとき、以下に示すあなたの個人情報に関してのみ、SHLはデータ管理者となります。当社は、あなたの情報が収集および使用される目的に対し、あなたの個人情報に対して責任を持ちます。

データ管理者としての SHL によって、あなたのデータがどう処理されるのか、ご質問があれば、SHL Data Protection Officer (DPO)、メール dpo@shl.com、または本通知の最後に記載されている問い合わせ先まで連絡してください。

当社が収集する個人情報

- a) 評価を受検した際に、あなた、または雇用主が当社に提供する次の情報：あなたの「候補者データ」、「評価データ」、「結果データ」、「画像データ」、「試験監督データ」、およびあらゆる「雇用主提供データ」。
- b) 任意の調査用の質問 当社は、「研究データ」（性別、年齢、第一言語、出身国/居住国、学歴、職歴、役職および業界情報、または民族性）を生成する一連の任意の人口統計調査に関する質問をします。この人口統計データには、個人情報の特別カテゴリとして区分され、取り扱いに注意を要する質問が含まれる場合もあります。

質問に回答される場合は、本通知に従い、こうした個人情報処理に合意していただくことになります。

この情報の提供は、任意です。 質問への回答を希望しない場合は、「回答を希望しない」という選択肢を選んでください。これらの質問に回答しないことを選択した場合でも、そのことは評価結果に影響を与えることはありません。当社は、匿名化された形式であなたの調査データを保存し、以下でさらに説明するように研究を目的として匿名形式のみで使用します。あなたの調査データは雇用主には**提供されません**。

c) 評価に使用したシステムに関する以下のような技術的情報

- ブラウザのタイプ
- オペレーティングシステム、および
- 日付/時刻スタンプ

d) あなたの居住国、または居住地域に関する情報も収集します（居住国情報）

当社が個人情報を使用する方法

当社は、下記の当社独自の目的のために、あなたの**評価データ、結果データ、雇用主提供データ、および調査データ**の組み合わせを匿名化します。匿名化した後、当社は以下のためこのデータを使用します。

- a. 当社の評価が公正かつ客観的であることを徹底し、不公平な差別を防止する
- b. 当社が提供するサービスと評価を開発し改善する
- c. 異なるグループ、仕事、業界について業界で認識されている違いに対する集合的なベンチマーク指標（以下「ベンチマークデータ」といいます）を作成する

本通知のはじめに、あなたから明示的な同意を得た場合のみ、当社は自社のために、以下を目的としてあなたの名前と電子メールアドレスを使用します。

- a. 将来の試用版テストおよび調査への参加をあなたに依頼する
- b. 当社の調査と評価プロセスをさらに発展させるために、評価に関する追加情報の提供をあなたに依頼する

当社は、あなたまたは雇用主にサービスのサポートを提供することを主な目的として、技術的問題のトラブルシューティング、パフォーマンスの最適化、ユーザーデバイスとの互換性の確保、サービス提供の改善のための利用傾向の分析を含む当社独自の目的のために**技術的な情報**を使用します。

当社は、SHL グループに適用される法律、特に米国貿易制裁法を遵守するという正当な根拠のもとに、あなたの居住国情報を収集します。

当社が個人情報を使用する理由

当社は、正当な利益のもと、または当社のサービスを維持するための法的義務を履行し、当社のサービスを発展させ改善するためのベンチマークデータを作成するという目的のもと、あなたの**評価データ、結果データ、雇用主提供データ、調査データ**、および**候補者データ**を匿名化します。

当社は、雇用主および当社の Web ヘルプフォームを使用して当社に問い合わせる個人に技術的サポートを提供します。そのため、Web ヘルプフォームを介して候補者にテクニカルサポートを提供するという契約上の義務を果たし、および当社の評価がどのようにアクセスされているか、それがどのように使用されるか、様々なデバイス上でユーザーが直面する問題について理解するため、あなたの**技術的な情報**を使用します。

あなたの個人情報に適用する当社の正当な利益についての詳細が必要な場合は、SHL Data Protection Officer (DPO) dpo@shl.com にお問い合わせいただくか、この通知の末尾に記載されている問い合わせ先までご連絡ください。

また、法執行機関、規制当局や規制機関による妥当な要求において、あるいは当社に対する法的な主張からの保護のために必要な場合にも、当社はあなたの個人情報を処理します。

当社による個人情報の保持期間

当社は、当社独自の目的のために、匿名化された形式であなたの**評価データ、結果データ、雇用主提供データ、候補者のデータ**、および**調査データ**を最大 7 年間保持します。情報が検索や紛争に関連する場合は、当社はあなたの個人情報を削除しません。これらの問題が完全に解決されるまで、情報は引き続き保持されます。

当社は、あなたの技術的な情報と居住国情報を 7 年間保持します。

あなたの個人情報の保管場所

当社はあなたの個人情報をドイツにある当社のデータセンターに保管し、アイルランドでバックアップを行っています。SHL 関連会社が、あなたの個人情報を欧州経済領域（以下「EEA」といいます）内で転送することもあります。

さらに、あなたの個人情報は、米国、インド、南アフリカ、および英国（「**SHL 欧州経済領域外情報処理事務所**」）に転送されます。そこでは、当社の SHL 欧州経済領域外情報処理事務所の限られた人員、および、当社が信頼をおく第三者のベンダーとサービス提供会社に、サービスを提供するために個人情報にアクセスする権限が与えられています。SHL 欧州経済領域外情報処理事務所の所在国のほとんどに、EEA で適用されているものと同様のデータ保護法がないため、SHL 関連会社全社が署名したグループ内合意書（Intragroup Agreement）を設けています。合意書は、EEA 圏外でのデータ転送に関する EU データ保護当局が承認した欧州連合（EU）標準的契約条項（SCCs）を含みます。

また、当社の第三者ベンダーおよびサービス提供会社も、GDPR 条項 46 に従い、SCCs の契約を要請されます。SHL のすべての系列会社が同一の技術上、物理上、管理上のセキュリティコントロールを備えており、個人情報の収集と使用に関する当社のデータ保護方針、手順、適用法を遵守するよう求められています。

管理当局が承認した SCCs の写しが必要な場合、SHL Data Protection Officer (DPO) dpo@shl.com にお問い合わせいただくな、この通知の最期に記載されている問い合わせ先までご連絡ください。

当社が個人情報を共有する場面

当社は、下記のような状況であなたのデータを第三者と共有します。

- 当社は、メンテナンスおよびサポートサービスを提供する必要がある場合、および当社がグループ全体で提供するサービスを継続的に改善することができるよう、あなたの「評価データ」、「結果データ」、「雇用主提供データ」、および「調査データ」の組み合わせを当社グループ企業で共有します。
- また、当社の調査ツールプロバイダー、スケジュールツール、ビデオバックアップサポート、IT セキュリティプロバイダー、クラウドホスティングプラ

ットフォームプロバイダーなどの当社の信頼できる第三者サービスプロバイダーとお客様の情報を共有します。当社のサービスプロバイダーは、情報の処理とセキュリティに関する当社の基準を満たすことが求められます。

- 最後に、所轄当局の要請により、あなたの個人情報を転送することが求められる場合があります。

セクション4—データの共有とあなたの権利

データの共有

それがデータ管理者である雇用主と SHL は、下記の状況において、第三者とあなたのデータを共有します。

- 当社が自社の事業の一部または全体の売却または譲渡について検討する場合、個人情報は機密保持に関する適切な条件の下で購入予定者に引き渡されます。
- 当社が再編または売却された場合、個人情報は引き続きあなたにサービスを提供することが可能な購入者に引き渡されます。
- 準拠法で義務付けられている場合、または当社が従う法規制または慣行で求められる場合、あるいは公的機関や規制当局（例：警察）から求められた場合。
- 当社が法的権利を保護する場合、あなたの個人情報はそのような権利を保護するために必要に応じて引き渡しが行われます。

データ主体の権利

GDPR に従い、あなたは以下の特定の権利行使できます。雇用主はデータ管理者となる場合、雇用主がデータ管理主であるデータに対してあなたが権利行使したい場合は、雇用主に直接お問い合わせください。そうでない場合は、上記セクション3に記載されているように、当社がデータ管理者として行動する場合、本通知の末尾に記載されている連絡先詳細を通じて、SHL Data Protection Officer （DPO）（dpo@shl.com）までご連絡ください。

- 同意を取り消す権利当社または雇用主が、あなたの情報の一部を当社が示す方法で使用することについて同意を得たとしても、いつでもその同意は取り消すことができます。同意の取り消しについては、SHL Data Protection Officer

(DPO) dpo@shl.com にお問い合わせいただくか、この通知の末尾に記載されている問い合わせ先までご連絡ください。

b. あなたには以下の権利があります。

1. あなたは、当社があなたの個人情報を処理しているかどうかの確認。当社があなたの個人情報を処理している場合、あなたはその情報へのアクセスに加え、あなたのデータが使用されている理由と目的を問い合わせることができます。
2. 当社および雇用主が保持する個人情報が誤っている場合、その情報の訂正。

c. あなたは、当社と雇用主に以下を求めることがあります。

1. あなたの個人情報の削除
2. あなたの個人情報の使用方法の制限
3. データ保護法の要件に準拠して、特定の個人情報を他の会社に移動する際の補助。それを支援するために、あなたの個人情報を機械が読み取り可能な形式で提供するよう当社または雇用主に求める権利があります
4. 特定の場合における個人情報の使用停止。ただし、当社に法的根拠がある場合は、引き続きあなたの情報を処理する権利があります

d. データ保護法に基づいて提供されるその他の権利。

また、あなたの管轄区域のデータ保護規制当局である監督機関に苦情を申し立てる権利もあります。

雇用主がデータ管理者である場合は、雇用主が拠点を置く地域の規制機関にお問い合わせください。

ご質問または苦情評価の結果に関するご質問や、雇用主によるあなたの個人情報の使用に関するご質問は、評価を受けるよう依頼があった雇用主まで直接ご連絡ください。

本通知に関する質問は、SHL Data Protection Officer (DPO) へ dpo@shl.com からか、この通知の最後に記載されている問い合わせ先からご連絡ください。

本通知の変更

この通知内容は時折変更が行われます。当社が本通知に関する重要な変更（当社が収集する情報、その使用方法および理由）を行う場合、当社は変更後の妥当な期間において、係る変更箇所を強調し目立たせる措置を施します。

本通知の過去版を閲覧希望の場合は、SHL Data Protection Officer (DPO) へ dpo@shl.com からか、本通知の最後に記載されている問い合わせ先からご連絡ください。

その他のポリシー

セキュリティ：当社は、あなたの個人情報を安全に保持することに尽力しています。当社は、あなたの情報への不正なアクセスや不正使用を防止するために、物理的、技術的、および管理上の措置を講じています。SHL のセキュリティ対策については、次を参照してください。[セキュリティ方針](#)

制裁：SHL の商品およびサービスは、米国の制裁法に従っています。そのため、禁じられた個人または特定の国々（キューバ、イラン、北朝鮮、ロシア）に在住している方々は、当社システム上で評価を受けることができません。

SHL データ保護責任者の連絡先

メール dpo@shl.com、または郵便 Data Protection Officer 宛

EU のユーザーはこちら

SHL Nederland BV
9th floor,
Central Park,
Stadsplateau 29,
3521 AZ,
Utrecht,
The Netherlands

その他の地域のユーザーはこちら

Data Protection Officer
SHL Group Ltd.
The Pavilion
1 Atwell Place
Thames Ditton, Surrey
England KT7 0NE
United Kingdom